

SZKOLENIE SPADOCHRON

W dniach 12-16 kwietnia 2010 r. w siedzibie WiDoKu odbyło się szkolenie na trenerów programu SPADOCHRON. Szkolenie przeprowadziła licencjonowana Trenerka Fundacji Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych Pani Magdalena Korczyk-Waszak.

Szkolenie odbyło się w świetnej atmosferze, przyczyniając się do integracji uczestniczących w nim doradców zawodowych z Poznania i okolic.

Fotorelacja ze szkolenia:



O Spadochronie słów kilka....

Zdobywając licencję trenera programu "Spadochron" można nauczyć się odkrywania potencjału zawodowego poszukujących pracy i bezrobotnych w planowaniu ich kariery zawodowej. Przy okazji można też zwiększyć swój własny potencjał zawodowy.

FISE, współpracując z grupą specjalistów z dziedziny psychologii, zarządzania i edukacji, dostosowała program do polskich warunków i prowadzi szkolenia od 1994 r. Program polega na odkrywaniu potencjału oraz analizie optymalnych warunków pracy dla danej osoby oraz zmotywowaniu jej do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Uczestnicy po przejściu 5-dniowego szkolenia otrzymują licencje uprawniające do wykorzystywania gotowego narzędzia do pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi zatrudnienia.

Odbiorcy szkolenia:

Doradcy zawodowi, pracownicy biur karier, urzędów pracy, liderzy klubów pracy, animatorzy młodzieżowi, edukatorzy.

Cel ogólny szkolenia:

Pozyskanie wiedzy dotyczącej programu „Spadochron” i umiejętności jego wykorzystywania w pracy z osobami poszukującymi pracy (potencjał – analiza – motywacja).

Tematyka szkolenia:

Potencjał osoby – analiza optymalnych warunków pracy dla danej osoby – motywacja do aktywnego poszukiwania zatrudnienia.

Metody:

Szkolenie warsztatowe aktywizujące uczestników.

Materiały wliczone w koszt szkolenia:

- książka R.N. Bolles’a „Spadochron – praktyczny podręcznik dla osób planujących karierę, szukających pracy i zmieniających zawód”,
- zeszyt ćwiczeń „Spadochron – kurs dla osób planujących karierę, szukających pracy i zmieniających zawód”,
- „Spadochron – podręcznik trenera”,
- materiały biurowe (teczka, notatnik, długopis).

Czas trwania szkolenia:

36 godzin (5 dni)

„Spadochron” to kompletny, sprawdzony i skuteczny program aktywizacji zawodowej. Kurs obejmuje dokładne omówienie podstaw metodycznych oraz intensywny warsztat przygotowujący do prowadzenia programu dla różnych grup odbiorców.

Program kursu:

Poniedziałek (12 kwietnia)

10.30-13.00- Sesja przedpołudniowa

- Wprowadzenie do najpopularniejszego programu z dziedziny planowania kariery.
- Przyjemne i skuteczne metody integracyjne
- Koncepcja „Spadochronu”: CO mi jest potrzebne, JAK się tam dostanę, GDZIE jest klucz do Krainy Pracy?!

13.00-14.00 PRZERWA OBIADOWA

14.00-18.00 Sesja popołudniowa

- Poszukiwania właściwej przestrzeni do realizacji planów zawodowych
- Tabela Pamięci: na drodze osiągnięć wczoraj, dziś i jutro
- Historie - wprowadzenie: grupa od 5 do 7 ćw. (realizowanych w ciągu trzech pierwszych dni). To sposób na utworzenie bazy umiejętności niezbędnych do uzyskania zatrudnienia oraz doskonała metoda na poznanie mechanizmów osiągnięcia skuteczności w działaniu. Historie to również silne narzędzie do budowania systemu wsparcia i motywacji.
- Historia - sesja I

Wtorek (13 kwietnia)

9.00-13.00- Sesja przedpołudniowa

- Tworzenia obrazu idealnej pracy w oparciu o elementy i treści życia odnoszące się do

otoczenia emocjonalnego.

- Historia - sesja II
- Poszukiwanie potencjalnego miejsca zatrudnienia, poprzez analizę zbieżności – określenie relacji, jakie zachodzą między typem osobowości a środowiskiem.
- Historia - sesja III
- Poszukiwanie aktywnych i efektywnych metod pozyskiwania informacji na potrzeby rozwoju zawodowego.

13.00-14.00 PRZERWA OBIADOWA

ul. Podgórna 4, 61-829 Poznań tel. 667 760 750 kontakt@widok.org, www.widok.org

14.00-18.00 Sesja popołudniowa

- Historia - sesja IV
- Odkrywanie preferencji zawodowych w zestawieniu z przedmiotową sferą środowiska pracy
- Historia - sesja V
- Analiza potrzeb uzyskiwanych rezultatów będących na służbie motywacji.
- Osiągnięcie skuteczności mierzonej realizacją celów w krótkim i długim terminie.

Środa (14 kwietnia)

9.00-13.00 Sesja przedpołudniowa

- Historia - sesja VI
- Gra liczb – czym jest i jak w nią grać – twórcze podejście do zmiany zawodu i poszukiwania pracy
- Jawny i ukryty Rynek Pracy – efektywność różnorodnych i niekonwencjonalnych metod szukania pracy
- Historia - sesja VII
- Analiza korzyści, płynących z wykonywanej pracy. Podstawy z zakresu prowadzenia negocjacji płacowych.

13.00-14.00 PRZERWA OBIADOWA

14.00-18.00 Sesja popołudniowa

- Tabela Priorytetów. Wiem co potrafię, ale jak z tego skorzystać?
- Style pracy – jako istotny czynnik odróżniający osoby posiadające tę samą grupę umiejętności.
- Skuteczność metody ARI
- Efekty stosowania metody PIZ

Czwartek (15 kwietnia)

9.00-13.00 Sesja przedpołudniowa

- Realizacja praktyczna metody PIZ

13.00-14.00 PRZERWA OBIADOWA

14.00-18.00 Sesja Popołudniowa

- Omówienie wyników stosowania PIZ w praktyce – wnioski.
- Specyficzne i rzadkie techniki rekrutacji.
- Moja idealna praca - podsumowania, wnioski, ustalenie planu działania.
- Efektywne techniki zarządzania karierą w czasie.

Piątek (16 kwietnia)

9.00-13.00 Sesja przedpołudniowa

- Aplikowanie – życiorys zawodowy i list motywacyjny – niestandardowe metody ich tworzenia
- Wybrane zagadnienia z zakresu sztuki autoprezentacji
- Praca trenera - wskazówki, refleksje
- Zasady współpracy z FISE dot. pracy trenera Programu „Spadochron”
- Wręczenie licencji Trenerom.

13.00-14.00 PRZERWA OBIADOWA

14.00 Zakończenie

Szkolenie kończy się przyznaniem świadectwa i licencji dla trenera.